

國立暨南國際大學

訓練發展管理師產學共構學分學程規畫書

114年3月19日113學年度第3次系課程委員會會議通過

114年5月6日113學年度第3次院課程委員會會議通過

114年5月28日113學年度第3次校課程委員會會議通過

114年6月4日113學年度第8次教務會議通過

114年11月19日114學年度第3次訓練發展管理師產學共構學分學程委員會議通過

學程名稱 (中文、英文)	訓練發展管理師產學共構學分學程 The University-industry Co-construction Programs of Training and Development Manager
學程召集人/電話	蕭婉鎔系主任／2590
學程委員會委員 (至少三人)	蕭婉鎔委員、賴弘基委員、蔡怡君委員、夏榕文委員、吳明烈委員
學程連絡人/電話	鄭雅倫／2592
合作開設單位	<p>配合本系終發組之教學目標與專業定位，「訓練發展管理師」產學共構學分學程之重點在於結合在地產業需求、政府政策支持及管理組織資源，以推動訓練發展與終身學習，提升學用合一與就業競爭力。合作之單位包含：</p> <ol style="list-style-type: none">社會實踐單位：包含文化創意與社區單位，如地方文創工作室與社區大學，著力推動地方文化及終身學習實踐。政府單位：包括勞動部中彰投分署、各級教育單位，以及地方文化與終身學習機構，協同推動多元在職與轉職進修課程，強化文化素養與生活技能。管理與商業機構：協同在地中小企業、協會及成人教育中心等，提供彈性多元的在職與轉職進修課程，落實終身學習目標。 <p>透過多元且密切的合作模式，本學程致力於培育具前瞻性、實務導向與創新能力的專業人才，助力在地產業轉型及區域發展。</p>

學程設置宗旨	<p>本學程設立宗旨在於結合終身學習實踐與人力資源發展，落實學用合一的政策，並引導學生在求學階段便培養實踐精神。透過以下多元學習模式，全面提升學生在訓練發展領域的專業知識與實踐能力：</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 機構參訪：走入各相關單位，了解實際運作與管理經驗。 ▪ 實作演練：透過模擬與實際操作，加強理論與實務的結合。 ▪ 專題競賽：鼓勵學生團隊合作，解決實務問題並展現創新能力。 ▪ 業師合授：由產學專家共同授課，提供前沿知識與實戰案例。 ▪ 專題演講與工作坊：邀請業界專業人士分享實務經驗，並進行實作互動。 ▪ 專業督導與職涯導師：提供個別輔導與職涯規劃，協助學生順利過渡職場。 <p>上述產學共構模式，不僅使學生在學習過程中累積實戰經驗，更成為推動區域人力資源發展的重要力量。</p>
學程教育目標	<p>一、 培養終身學習與實踐精神 二、 強化訓練發展專業知能 三、 提升實務操作能力 四、 促進職涯規劃與跨域合作</p>
學程核心能力	<p>一、 具備終身學習與自我激勵能力 二、 發展專業知識整合與應用能力 三、 提升實務操作與問題解決能力 四、 奠定跨域合作與職涯發展能力</p>
學程開始日期	114 學年度第 1 學期
課程規劃	本學程分成必修與選修兩部分，合計需修滿 6 門共計 18 學分。
修讀對象 (資格、人數)	本校各系所在學學生皆可申請，每一學期招生名額上限 20 名。
申請及核可程序	每學期第 14 週起至次學期開學前受理申請，請同學至校務系統進行線上申請，並經諮人系審核核可。
收費方法	<ol style="list-style-type: none"> 1. 學士班學生：不收費。 2. 研究所學生：依本校學分費收取標準。 3. 外國學生、交換生：依相關規定辦理。
經費收支規劃	依學校規定辦理

課程一覽表

必修學分數：15 學分					
開課單位	課號	課程名稱	學分數	師資規劃	備註
諮人系	000009	人力資源發展理論與實務	3	蔡怡君	
諮人系	000020	人力資源管理	3	蕭婉鎔	
諮人系	000039	訓練發展	3	夏榕文	
諮人系	000032	組織學習	3	吳明烈	
諮人系	000077	終身學習與人力資源發展實習	3	吳明烈、賴弘基、蕭婉鎔、蔡怡君、夏榕文	

選修學分數：至少 3 學分					
開課單位	課號	課程名稱	學分數	師資規劃	備註
諮人系	000090	成人教育學	3	謝旻憲	綜合選修課程，至少修習一門課。
諮人系	000086	組織理論與管理	3	蕭世雄	
諮人系	000037	多媒體教材設計	3	賴弘基	
諮人系	000031	數位學習	3	賴弘基	
諮人系	000088	教育與高齡產業經營管理	3	謝旻憲	
諮人系	000038	職場心理學	3	蕭婉鎔	
諮人系	000052	文教會展規劃	3	蔡怡君	
諮人系	000043	職涯發展		夏榕文	